

ПРИНЯТО

на Общем собрании
Государственного бюджетного
дошкольного образовательного
учреждения детский сад № 39
Невского района Санкт-Петербурга
Протокол № 4 от 24.12.2024

СОГЛАСОВАНО

Глава администрации
Невского района Санкт-Петербурга



(А.В.Гульчук)

20__ г.

ПРИНЯТО

с учетом мнения Совета родителей
Государственного бюджетного
дошкольного образовательного
учреждения детский сад № 39
Невского района Санкт-Петербурга
Протокол № 2 от 24.12.2024

УТВЕРЖДАЮ

Заведующий
Государственного бюджетного
дошкольного образовательного
учреждения детского сада № 39
Невского района Санкт-Петербурга



(Л.В.Лялина)

Приказ № 312-ОД от 24.12.2024

ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ

**ГОСУДАРСТВЕННОГО БЮДЖЕТНОГО
ДОШКОЛЬНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО
УЧРЕЖДЕНИЯ ДЕТСКОГО САДА № 39
НЕВСКОГО РАЙОНА САНКТ-ПЕТЕРБУРГА
НА 2025-2029 ГГ.**

ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ

**Государственного бюджетного дошкольного образовательного учреждения
детского сада №39 Невского района Санкт-Петербурга**

Оглавление

Паспорт Программы развития	3
Информационная справка о дошкольной образовательной организации	7
Результаты проблемно ориентированного анализа	16
Основные направления развития организации	18
Механизмы реализации программы развития.....	23
Дорожная карта реализации программы развития	26

ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ

Государственного бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада №39 Невского района Санкт-Петербурга

Паспорт Программы развития

Наименование	Содержание
Полное наименование общеобразовательной организации	Государственное бюджетное дошкольное образовательное учреждение детский сад № 39 Невского района Санкт-Петербурга (далее – ДОО)
Документы, послужившие основанием для разработки Программы:	<p>Программа развития опирается на принципы государственной и региональной политики в сфере образования, соотносится с приоритетами и стратегическими задачами в государственных документах федерального и регионального уровней.</p> <p>Основания для разработки Программы:</p> <ul style="list-style-type: none">— Конституция РФ;— Федеральный закон «Об образовании в РФ» № 273-ФЗ от 29.12.2012 года <p>Документы федерального уровня:</p> <ul style="list-style-type: none">— Указ Президента РФ от 07.05.2024 №309 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года и на перспективу до 2036 года»;— Указ Президента РФ от 21.07.2020 № 474 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года»;— Указ Президента РФ от 02.07.2021 № 400 «О Стратегии национальной безопасности Российской Федерации»;— Указ Президента РФ от 09.11.2022 №809 «Об утверждении Основ государственной политики по сохранению и укреплению традиционных российских духовно-нравственных ценностей»;— Указ Президента РФ от 24.12.2014 г. № 808 «Об утверждении Основ государственной культурной политики» (с изменениями, внесенными Указом Президента РФ от 25 января 2023 г. № 35);— Указ Президента РФ от 17.05.2023 № 358 «О Стратегии комплексной безопасности детей в Российской Федерации на период до 2030 года»;— Указ Президента РФ от 08.05.2024 №314 «Об утверждении Основ государственной политики РФ в области исторического просвещения»;— Указ Президента РФ от 09.05.2017 № 203 «О Стратегии развития информационного общества в Российской Федерации на 2017-2030 годы»;— Послание Президента РФ Федеральному Собранию от 29.02.2024 «Послание Президента Федеральному Собранию»;— Федеральный закон от 14.07.2022 № 261-ФЗ «О российском движении детей и молодежи»;— Постановление Правительства РФ от 05.08.2013 № 662 «Об осуществлении мониторинга системы образования»;

- Постановление Правительства РФ от 26.12.2017 № 1642 «Об утверждении государственной программы РФ «Развитие образования»;
 - Национальная стратегия развития искусственного интеллекта на период до 2030 года, утвержденная Указом Президента РФ от 10.10.2019 № 490 «О развитии искусственного интеллекта в РФ» (в редакции от 15.02.2024);
 - Концепция подготовки педагогических кадров для системы образования до 2030 года, утвержденная распоряжением Правительства РФ от 24.06.2022 №1688-р;
 - Концепция развития детско-юношеского спорта в РФ до 2030 года, утвержденная распоряжением Правительства РФ от 28.12.2021 №3894-р (в редакции от 24.05.2024);
 - Концепция развития дополнительного образования детей до 2030 года, утвержденная распоряжением Правительства РФ от 31.03.2022 № 678-р;
 - Распоряжение Правительства РФ от 29.05.2015 № 996-р «Об утверждении Стратегии развития воспитания в Российской Федерации на период до 2025 года»;
 - Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 18.10.2013 № 544н «Об утверждении профессионального стандарта «Педагог (педагогическая деятельность в сфере дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования) (воспитатель, учитель)»;
 - Приказ Министерства науки и высшего образования РФ, Министерства просвещения РФ от 05.08.2020 № 882/391 «Об организации и осуществлении образовательной деятельности при сетевой форме реализации образовательных программ»;
 - Концепция проекта «Школа Минпросвещения России» поддержана Коллегией Минпросвещения РФ, протокол от 08.04.2022 №ПК-1вн;
 - Проект «Профминимум»;
 - Концепция развития дошкольного образования на период до 2030 года;
 - Приказ министерства образования и науки РФ от 17.10.2013 №1155 «Об утверждении федерального государственного образовательного стандарта дошкольного образования»;
 - Приказ Минпросвещения России от 25.11.2022 №1028 «Об утверждении федеральной образовательной программы дошкольного образования»;
- Документы регионального и районного уровней:
- Закон Санкт-Петербурга от 19.12.2018 № 771-164 «О Стратегии социально-экономического развития Санкт-Петербурга на период до 2035 года»;
 - Закон Санкт-Петербурга от 17.07.2013 №461-83 «Об образовании в Санкт-Петербурге»;
 - Постановление Правительства Санкт-Петербурга от 04.06.2014 №453 «О государственной программе Санкт-Петербурга «Развитие образования в Санкт-Петербурге»;

	<ul style="list-style-type: none"> — Постановление Правительства Санкт-Петербурга от 20.01.2011 №63; «О Порядке формирования государственных заданий для государственных учреждений Санкт-Петербурга и порядке финансового обеспечения выполнения государственных заданий»; — Распоряжение администрации Невского района Санкт-Петербурга от 01.03.2019 №761-р «Об организации деятельности Совета по развитию системы образования Невского района Санкт-Петербурга» — Программа развития системы образования Невского района Санкт-Петербурга на 2025-2029 годы.
Цель программы развития	Создание условий для доступного качественного дошкольного образования в Государственном бюджетном дошкольном образовательном учреждении детском саду № 39 Невского района Санкт-Петербурга (далее – ДОО), направленных на разностороннее развитие и эмоциональное благополучие детей раннего и дошкольного возрастов с учетом их возрастных и индивидуальных особенностей, образовательных потребностей и интересов.
Комплексные задачи программы развития	<p>Для достижения цели Программы развития ДОО необходимо решение следующих задач:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Создать среду для познавательного развития детей, способствующую расширению их представлений об окружающем мире и природе, путём организации объекта образовательной инфраструктуры на территории детского сада «Аптекарский островок». 2. Создать условия для развития и реализации семейных и коллективных детских проектов, приобщающих к российским общенациональным ценностям и традициям в процессе обновления раздела официального сайта ДОО «Герои были, есть и будут!»; 3. Сократить уровень заболеваемости воспитанников и сотрудников ДОО путем подбора и внедрения эффективных технологий здоровьесбережения и здоровьесозидания; 4. Разработать технологию взаимодействия ДОО с семьями воспитанников, направленную на развитие эмоциональной сферы детей и приобщение детей к читательской культуре в театрализованной деятельности; 5. Разработать технологию активного вовлечения родительской общественности в реализацию образовательной программы дошкольного образования в процессе ранней профориентации воспитанников; 6. Создать условия для преодоления профессионального выгорания сотрудников ДОО посредством организации виртуального музея, посвященного работникам и жизни детского сада в разные годы; 7. Создать условия для развития и продвижения бренда ДОО «Тридцатое царство» через организацию музейного пространства «Музей сказки». 8. Создать безопасную образовательную среду ДОО для сохранения и укрепления физического, психического здоровья, эмоционального благополучия детей

<p>Планируемые результаты реализации программы развития</p>	<p>К концу срока реализации Программы в 2029 г. планируется:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Обновить и пополнить экологическую образовательную зону «Аптекарский островок» объектами для детского экспериментирования и разработать методическое сопровождение экологического воспитания детей дошкольного возраста. 2. Создать виртуальные ресурсы о современных героях «Герои среди нас!» (о родителях – профессионалах своего дела, о героях СВО и т.п.), о достижениях детей «Герои будут!» (участие детей в конкурсном движении, о спортивных и прочих достижениях). 3. Снизить заболеваемость воспитанников и сотрудников на 10% за счет обновления и внедрения в работу ДОО здоровьесберегающих и здоровьесозидающих технологий. 4. Разработать технологию взаимодействия педагогов с семьями воспитанников, направленную на возрождение традиций семейных театров. 5. Увеличить количество мероприятий совместной реализации Образовательной программы дошкольного образования с активным участием родительской общественности ДОО по вопросам ранней профориентации воспитанников на 20%. 6. Создать виртуальное музейное пространство, посвященное истории детского сада 7. Организовать музейное пространство «Музей сказки» 8. Создать серию социальных роликов, направленных на формирование безопасного поведения детей и взрослых в быту, на природе, на улицах города и т.п.
<p>Период реализации программы развития</p>	<p>Программа реализуется в 2025 – 2029 годы в три этапа:</p>
<p>Этапы реализации программы развития</p>	<p>I этап – проектировочный (2025 год): разработка и принятие документов, регламентирующих обсуждение и реализацию Программы, разработка Дорожной карты, согласование системы мероприятий, отработка модели мониторинга, выбор социальных партнеров ДОО для реализации задач Программы.</p> <p>II этап – деятельностный (2026 – 2028 годы): реализация разработанных целевых проектов, внедрение проектов и программ, мониторинг реализации, корректировка Программы.</p> <p>III этап – аналитический (2029 год): анализ результатов, оценка эффективности, организация экспертизы и обсуждений по результатам реализации Программы, прогнозирование задач развития ДОО до 2029г</p>
<p>Порядок финансирования программы развития</p>	<p>Осуществляется в пределах текущего финансирования, предусмотренного бюджетом Санкт-Петербурга, и за счёт привлечения дополнительных средств от реализации программ дополнительного образования.</p>
<p>Контроль реализации программы развития</p>	<p>Контроль за выполнением Программы осуществляет администрация ДОО в пределах своих полномочий и в соответствии с действующим локальными актами.</p> <p>Итоги реализации Программы ежегодно включаются в отчет по самообследованию</p>

Сведения о разработчиках программы развития	Заведующий Лялина Людмила Викторовна Заместитель заведующего Скоморохова Анна Борисовна Заведующий хозяйством Антонова Людмила Яковлевна Старший воспитатель Гамаюнова Татьяна Александровна Музыкальный руководитель Шевелева Наталья Владимировна Инструктор по физической культуре Сочеванова Елена Арнольдовна Воспитатели высшей квалификационной категории: Павлова Дина Владимировна, Коковина Татьяна Вткторовна
---	---

Информационная справка о дошкольной образовательной организации

Основные сведения о дошкольной образовательной организации	<p>Полное наименование ДОО: Государственное бюджетное дошкольное образовательное учреждение детский сад № 39 Невского района Санкт-Петербурга (далее – ДОО)</p> <p>Сокращенное наименование ДОО: ГБДОУ детский сад № 39 Невского района Санкт-Петербурга</p> <p>Дата основания: 25 октября 1973 года</p> <p>Информация об учредителе: Функции и полномочия учредителя Образовательной организации от имени субъекта Российской Федерации - города федерального значения - Санкт-Петербурга осуществляют исполнительные органы государственной власти - Комитет по образованию и администрация Невского района Санкт-Петербурга.</p> <p>Сведения о лицензии на осуществление образовательной деятельности: Номер лицензии: 1197 Дата регистрации лицензии: 26.12.2011 Номер и дата распоряжения о предоставлении лицензии: 2965-р от 26.12.2011 Номер бланка лицензии: 78 № 001461 Дата внесения в реестр лицензий: 09.04.2018 Образовательные программы: дошкольное образование, дополнительное образование детей и взрослых Срок действия лицензии: бессрочно</p> <p>О государственной аккредитации образовательной деятельности: по реализуемым образовательным программам не требуется</p> <p>Информация о месте нахождения общеобразовательной организации, о местах осуществления образовательной деятельности: 193313, Санкт-Петербург, улица Подвойского, дом 20, корпус 2, литера А</p> <p>Контактная информация, в том числе адрес официального сайта общеобразовательной организации в сети «Интернет»: Контактные телефоны - 8 (812) 588-04-00, 8(812) 588-04-97 Адрес электронной почты: info.dou39@obr.gov.spb.ru Адрес сайта: http://www.39.dou.spb.ru</p>
Сведения об обучающихся	Количество обучающихся: 260 воспитанников; Детей с ограниченными возможностями – нет; Дети -инвалиды: 2 воспитанника (соматические заболевания)

<p>Краткая характеристика организационно-педагогических условий</p>	<p>Структура и органы управления ДОО: Структурных подразделений ДОО не имеет. Управление Образовательным учреждением осуществляется в соответствии с действующим законодательством и Уставом, строится на принципах единоначалия и коллегиальности. <u>Единоличным</u> исполнительным органом ДОО является руководитель Образовательного учреждения – заведующий Образовательным учреждением. <u>Коллегиальными</u> органами управления ДОО являются: Общее собрание работников Образовательного учреждения и Педагогический совет Образовательного учреждения. В целях учета мнения родителей (законных представителей) воспитанников и педагогических работников по вопросам управления ДОО и при принятии им локальных нормативных актов, затрагивающих их права и законные интересы, по инициативе родителей (законных представителей) воспитанников и педагогических работников в ДОО: - создается <i>Совет родителей (законных представителей) воспитанников</i>; - действуют <i>профессиональный союз работников</i> Образовательного учреждения и <i>Управляющий совет</i> детского сада. Количество групп: 11 групп, из них 2 группы для детей от 1 года до 3-х лет; 9 групп для детей от 3-х до 7 лет Реализуемая образовательная программа: "Образовательная программа дошкольного образования" Государственного бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 39 Невского района Санкт-Петербурга Программы дополнительного образования: - «Игровая ритмопластика» (реализуется бесплатно); - «Бросовый – не бросовый» (реализуется в системе ПФДО); - «Умники и умницы» (реализуется в системе ПФДО). Применяемые образовательные технологии: - Технологии развивающего обучения; - Игровые технологии; - Технологии исследовательской деятельности; - Здоровьесозидающие и здоровьесберегающие технологии; - Элементы дистанционных образовательных технологий сопровождения семей воспитанников; - Технологии индивидуального сопровождения детей с особыми образовательными потребностями; - Технологии «Детское портфолио»; - Элементы музейно-образовательных технологий. Материально-технические условия (объекты образовательной инфраструктуры, оснащенные необходимыми элементами развивающей предметно-пространственной среды): - групповые помещения; - музыкальный зал; - физкультурный зал; - музейно-выставочное пространство; - экологическая зона «Аптекарский островок»; - игровая площадка «Автогородок» - спортивная площадка;</p>
---	---

	<p>- зона двигательной активности на улице «Дорожка здоровья»;</p> <p>- зона двигательной активности на улице «Эстафетная»</p> <p>Компоненты информационно-образовательной среды:</p> <p>- используемые в управленческой и педагогической практике: элементы электронного документооборота (хранение на общих электронных ресурсах методических, дидактических и диагностических материалов);</p> <p>- освещение деятельности ДОО в социальных сетях (Госпаблик ДОО и на официальном сайте ДОО);</p> <p>- просветительская деятельность ДОО для родительской общественности (специальные разделы для родительской общественности на сайте ДОО и в социальной сети ВК);</p> <p>- использование для работы с воспитанниками старшего дошкольного возраста дидактических и наглядных материалов, созданных педагогами самостоятельно;</p> <p>- цифровые ресурсы в виде совокупности технологических средств (ноутбуки, компьютеры, проекторы с экранами, интерактивная доска) и программного обеспечения к ним;</p> <p>- дистанционное взаимодействие участников образовательных отношений (сотрудников ДОО, родительской общественности ДОО) посредством чатов в ИКОП «Сферум» и в групповых сообществах социальных сетей;</p> <p>- обеспечение сотрудников ДОО бесплатной доступной сетью WI-FI;</p> <p>- использование программ и модулей для автоматизированного взаимодействия с контролирующими и вышестоящими организациями.</p>
Сведения о режиме деятельности	<p>Режим (график) работы образовательной организации: Понедельник – пятница с 07.00 часов до 19.00 часов. Выходные дни: суббота, воскресенье и праздничные дни, установленные законодательством Российской Федерации</p>
Сведения о работниках	<p>Количество сотрудников – 52 человека (2 сотрудника в отпуске по уходу за ребенком до 3-х лет);</p> <p>Количество педагогических кадров: 28 из них – 21 воспитатель, 1 педагог-психолог, 1 музыкальный руководитель, 1 инструктор по физической культуре, 1 педагог дополнительного образования, 1 старший воспитатель (1 воспитатель и 1 педагог-психолог находится в отпуске по уходу за ребенком до 3-х лет);</p> <p>Количество педагогов, имеющих ученую степень – 1 кандидат педагогических наук;</p> <p>Количество педагогов, имеющих ведомственные награды: 2 педагога (Почетная грамота Минобрнауки РФ – 1 педагог; нагрудный знак «За заслуги в развитии физической культуры и спорта Санкт-Петербурга» - 1 педагог);</p> <p>Количество педагогов – победителей профессиональных конкурсов: 2 педагога - лауреаты регионального уровня 7 педагогов - победители районного уровня;</p> <p>Доля педагогов, имеющих высшее образование: 50%</p> <p>Информация об аттестации педагогических работников в целях установления квалификационной категории: 77% педагогов имеют высшую квалификационную категорию, 8% - первую.</p> <p>Особенности коллектива:</p>

	<p>Молодых специалистов – нет; Ветеранов труда – 4; Имеют стаж работы в ДОО более 25 лет – 7.</p>
<p>Краткая характеристика окружающего социума, наличие социальных партнеров</p>	<p>Ресурсы окружающего социума, используемые для совместной реализации с родительской общественностью Образовательной программы дошкольного образования ДОО:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Муниципальная игровая площадка: находится рядом с территорией ДОО; используется для повышения двигательной активности детей и неформального общения детей и родителей; работа педагогов направлена на разъяснение безопасного использования детского игрового оборудования; - Регулируемый пешеходный переход на улице Подвойского и регулируемый перекресток улицы Подвойского и проспекта Большевиков; используется для проведения событий, направленных на повышение детской дорожно-транспортной безопасности; - Парк Есенина и парк Строителей используется для обогащения представлений детей о природе и окружающем мире; - Храм Апостола Петра позволяет реализовать задачи духовно-нравственного направления; - МФЦ Мои документы, магазины, почта, аптеки и т.п. используется для обогащения представлений детей о профессиях и труде взрослых; - Семейный парк аттракционов используется для обогащения социально-эмоциональных представлений; - Фитнес-клуб с бассейном позволяет познакомить детей с некоторыми направлениями и видами спорта, повысить двигательную активность, приобщить к здоровому образу жизни; - СПб ГБУ «Невская ЦБС» (Центральная детская библиотека и Библиотека № 7 на Исковском) помогает обогатить представления детей о мире, повысить уровень читательской культуры. <p>Социальные партнеры ДОО:</p> <ul style="list-style-type: none"> - СПб ГБУЗ "Детская городская поликлиника № 62" (договор в области медицинского сопровождения воспитанников); - ГБОУ школа № 346 Невского района Санкт-Петербурга (обеспечение преемственности ступеней образования, сотрудничество в области музейной педагогики); - ГБУ ДО «Правобережный дом творчества» Невского района Санкт-Петербурга (совместная реализация плана по предупреждению детского дорожно-транспортного травматизма, взаимодействие с опорным центром по направлениям обеспечения координации деятельности музеев в образовательных учреждениях в Невском районе Санкт-Петербурга; участие в конкурсном движении); - ГБУ ДО «Дом детского творчества «Левобережный» Невского района Санкт-Петербурга (взаимодействие с опорным центром дополнительного образования детей; участие в конкурсном движении); - ГБУ ДО ЦГПВДиМ «Взлет» Невского района Санкт-Петербурга (взаимодействие в области патриотического воспитания, участие в конкурсном движении); - ГБУ ДО ЦД(Ю)ТТ «Старт+» Невского района Санкт-Петербурга (взаимодействие с опорным центром «Проориентация»; участие в конкурсном движении);

	<ul style="list-style-type: none"> - ГБУ ДО ДТЦ «Театральная семья» (взаимодействие по вопросам организации театрализованной деятельности; участие в конкурсном движении); - ГБУ ДО ЦППМСП (консультирование педагогов ДОО и родителей воспитанников по вопросам воспитания детей; взаимодействие с территориальной медико-психолого-педагогической комиссией Невского района); - ГБДОУ детский сад № 102 Невского района Санкт-Петербурга (совместное проведение конкурса «Калейдоскоп профессий»); - АНО «Центр социальных и благотворительных проектов «ОГОНЕК ДОБРА» (реализация волонтерских проектов); - АО Почта России – корпоративное Волонтерское движение (совместное проведение акции «Забота на почте»); - Фонд “Ржевка” им. П.С.Вельяминова - Приют для бездомных животных (совместное проведение волонтерских акций по сбору кормов и мягкого инвентаря); - центр спасения диких животных «Велес» (передача овощей и фруктов, выращенных в экологической зоне ДОО)
<p>Краткое описание результатов реализации предыдущей программы развития</p>	<p>Программа развития на период 2020-2024 года предполагала реализацию следующих проектов:</p> <p><u>Проект ДОО «Современная школа».</u> Создана новая Образовательная программа дошкольного образования ГБДОУ детского сада № 39 Невского района Санкт-Петербурга в соответствии с новыми федеральными требованиями. Для обеспечения выполнения задач, направленных на развитие у детей естественно-научного, технического и гуманитарного профилей, были созданы новые объекты образовательной инфраструктуры: 2 музейно-выставочных пространства, экологическая зона «Аптекарский островок», патриотическая зона для знакомства детей с государственными символами, уголок волонтерского движения «Добрые друзья», начата работа по созданию метеорологической площадки; разработаны для всех возрастных параллелей перспективные планы в соответствии с тематическим планом образовательной работы на учебный год. Введена новая внутренняя система оценки качества образования ДОО, разработана и проходит апробацию новая система оценки достижений детей. Улучшилась система психолого-педагогического сопровождения детей: введена штатная должность «Педагог-психолог», разработан необходимый пакет документации для организации работы. Улучшились условия пребывания детей: за счет проведения ремонтных работ обновились 2 группы, физкультурный зал. Созданы условия для приема новой группы для детей 1,5-2 лет.</p> <p><u>Проект ДОО «Успех каждого ребенка».</u> Разработаны новые программы дополнительного образования, включенные в реестр сертифицированных образовательных программ дошкольного образования: «Бросовый – не бросовый», «Умники и умницы». Обеспечивается 100% охват воспитанников 5-7 лет дополнительным образованием.</p>

На 10% увеличилось количество участников детского конкурсного движения и детей (детских команд) - победителей конкурсов разного уровня.

В результате сетевого взаимодействия с ГБДОУ детским садом № 102 организуется районный конкурс для детей и педагогов «Калейдоскоп профессий», в котором приняло участие 20 воспитанников, 43 педагога из 19 ДОО Невского района.

Существенно разрослось детское волонтерское движение при поддержке родительской общественности и педагогов за счет социального партнера с АНО «Центр социальных и благотворительных проектов «ОГОНЕК ДОБРА»: от 1 направления в 2022 году до 12 в 2024 году.

Проект ДОО «Поддержка семей, имеющих детей».

Проект нацелен на поиск новых форм вовлечения родительской общественности в совместную реализацию образовательной программы, на развитие просветительской миссии ДОО для членов семей воспитанников. Учитывая возрастающую занятость родителей, новые формы взаимодействия представляют собой использования элементов дистанционного взаимодействия, ориентацию не только на родителей, но и на более старшие семейные поколения (дедушки и бабушки). В ДОО создано наставническое объединение педагогов для развития таких форм.

В процессе реализации программы развития были созданы специальные просветительские разделы на сайте ДОО («Страничка ответственного родителя», «Безопасность детей»), существенно увеличено количество публикаций о жизни детей в детском саду в Госпаблике ДОО, создается ресурс с социальными просветительскими роликами для родителей воспитанников (на информационной страничке сайта «Профилактика детского дорожно-транспортного травматизма»).

Для педагогов подбираются верифицированные материалы для консультационной работы с семьями воспитанников, испытывающих трудности в воспитании (информационный раздел сайта «Целевая модель наставничества» - материалы наставнических групп).

Проект ДОО «Цифровая образовательная среда».

Основное внимание при реализации проекта уделялось обучению педагогов новым возможностям программного обеспечения. Основным результатом можно выделить существенное развитие активности педагогов в социальных сетях. Каждая группа имеет свою страницу ВК, имеется официальное сообщество – Госпаблик. Каждый педагог еженедельно создает публикации о жизни детей группы, просветительские и консультационные материалы.

Важным мотивирующим вкладом в развитие навыков пользователей программного обеспечения стало пополнение материальных запасов: закупка новых ноутбуков и компьютеров, модернизация Интернет-соединения с увеличением скорости до 100 Мб/с

Проект «Учитель будущего».

	<p>Основной целью проекта являлась система повышения квалификации по профессиональным дефицитам, выявленным в результате мониторинга.</p> <p>100% педагогов прошли обучение на курсах повышения квалификации, учитывающие их интересы и дефициты.</p> <p>Включение педагогического сообщества в события районной программы развития позволило посетить массу интересных мероприятий, обогатить собственный профессиональный опыт, посетить детские сады Невского района, представить свои достижения.</p> <p>37% педагогов представили доклады о реализации собственных проектов на районных и городских семинарах. 80% педагогов посетили семинары, мастер-классы, открытые занятия коллег.</p> <p>Введенная система наставничества помогла новым 3 членам педагогического коллектива освоиться на новом месте работы. Были сформированы наставнические пары также и для 2 педагогов, вышедших на работу после декретного отпуска.</p> <p>Развитие конкурсного движения дала более широкую возможность выбора педагогам презентовать свои достижения. 19% педагогов успешно участвовали в системе профессиональных конкурсов.</p> <p><u>Проект «Социальная активность».</u></p> <p>В рамках проекта активно поддерживались и создавались новые традиции детского сада. Расширился спектр акций-мероприятий (патриотических, экологических, социальных и пр.), направленных на развитие добровольчества и волонтерства, ранней профориентации детей. За годы реализации Программы развития возросло количество семей – участников в событиях детского сада с 62% до 77 %.</p>
<p>Краткое описание достижений дошкольной организации</p>	<p>Участие педагогов в конкурсном движении</p> <p><u>2020 год</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - участник конкурса инновационных продуктов регионального уровня «Петербургская школа 2020»; - победитель районного конкурса инновационных продуктов «Образовательные инновации Невского района Санкт-Петербурга (работа в области здоровьесбережения детей); <p><u>2022 год</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - дипломант в номинации «Лучший профессионал образовательной организации» регионального этапа всероссийского конкурса «Воспитатели России»; - победитель в номинации «Лучший информационный стенд для родителей «Что рассказать детям о Блокаде» районного конкурса «Мы помним, мы храним!»; - победитель в номинации «Лучшая экспозиция, посвященная 78-й годовщине полного освобождения Ленинграда от фашистской блокады» районного конкурса «Мы помним, мы храним!»; - победитель и дипломант в номинации «Лучшая презентация для детей 5-7 лет» районного конкурса методических разработок «Детский сад с доставкой на дом»; - дипломант районного конкурса методических разработок уроков и внеурочных мероприятий антикоррупционной направленности педагогов образовательных организаций;

- лауреат в номинации «Методическая разработка» районного конкурса «Петербургская весна»;

2023 год

- победитель в номинации «Лучшая экспозиция» районного конкурса «Мы помним, мы храним!»;

- победитель в номинации «Музейно-образовательные технологии в мини-музеях» районного культурно-образовательного конкурса «Музейный сэнсэй»;

2024 год

- лауреат в номинации «Лучшая инновационная образовательная практика сохранения и укрепления традиционных российских духовно-нравственных ценностей дошкольного образования от поколения к поколению» регионального этапа всероссийского конкурса «Воспитатели России»;

- дипломант в номинации «Авторские методические разработки на тему экологии» районного экологического конкурса методических разработок.

Презентация опыта работы ДОО:

доклады на ПМОФ

- «Детский сад и семья: совместная реализация образовательной программы дошкольного образования», 2021 (в рамках районного проекта «Ответственное родительство»);

- «Разнообразие форм взаимодействия с семьями в рамках динамики развития обучающихся», 2021 (в рамках районного проекта «Ответственное родительство»)

- «Методическое сопровождение формирования родительской ответственности в цифровой среде дошкольной образовательной организации», 2022 (в рамках районного проекта «Ответственное родительство»);

- «Верный вектор движения: от идеи - к результату. Музейно-выставочное пространство «СУМА»: Сокровища Умельцев Мастеров Авторы», 2023 (в рамках районного проекта «Современный музей»);

доклады на семинарах городского уровня

- «Методическое сопровождение формирования родительской ответственности в цифровой среде дошкольной образовательной организации», 2024 (IV Городская научно-практическая конференция «Новые вызовы – новые исследования», доклад в рамках районного проекта «Ответственное родительство»);

- участие в мобильной выставке «История в чемодане» районных Рождественских Образовательных Чтений, 2024 (в рамках районного проекта «Современный музей»);

доклады на районных семинарах

- «Элементы музейной педагогики в процессе ранней профориентации детей дошкольного возраста», 2024 (районный научно-практический семинар «Профессиональная проба – шаг в профессию», доклад в рамках районного проекта «Современный музей»);

- «Опыт участия ГБДОУ №39 Невского района в создании инструмента оценки удовлетворенности педагогических сотрудников своей профессиональной деятельностью», 2021 (районный вебинар);

- участие в вебинарах в рамках районного проекта «Ответственное родительство», 2021, 2022;

- доклады педагогов на различных семинарах в рамках реализации собственных проектов: «Формирование представлений дошкольников о достопримечательностях Санкт-Петербурга в процессе реализации проекта путешествия по городу с котом Василием», «Использование элементов музейной педагогики в процессе знакомства дошкольников с историей Санкт-Петербурга», «Патриотическое воспитание дошкольников в процессе реализации районного семейного проекта "Будущее начинается сегодня"», «Использование авторского дидактического пособия «Ключ жизни» в формировании экологического сознания дошкольников», «Приобщение детей к истории блокадного Ленинграда средствами музейной педагогики», «Открытие мира чтения через творчество», «Развитие интереса к чтению и художественной литературе через театрализованную деятельность», «Психологическая компетентность педагога дошкольного образовательного учреждения»

Публикации:

- методическое пособие «Игровые упражнения и игры на асфальте» для детей 2-7 лет, опубликованное в издательстве «ДЕТСТВО-ПРЕСС», 2020 год;

Участие воспитанников и их семей в конкурсном движении:

Показатель	2020 год	2021 год	2022 год	2023 год	2024 год
удельный вес численности обучающихся, участников различных конкурсов, смотров, др., в общей численности учащихся, в том числе:	41%	43%	20%	12%	21%
Районного уровня	4 %	5 %	13%	12%	11%
Регионального уровня	8 %	-	-	-	-
Всероссийского уровня	-	-	0,3%	-	10%
удельный вес численности обучающихся, победителей различных конкурсов, смотров, научно-практических конференций и др., в общей численности учащихся, в том числе:	6%	6%	1%	8%	3%
Районного уровня	1%	1%	3%	7%	3%
Регионального уровня	3%	-	-	-	-
Всероссийского уровня	-	-	-	-	-

Результаты проблемно ориентированного анализа

Магистральные направления и ключевые условия	Оценка актуального состояния внутреннего потенциала		Оценка перспектив развития с учетом изменения внешних факторов	
	Сильные стороны	Слабые стороны	Благоприятные возможности	Риски
Знание	- хороший уровень методического оснащения для реализации образовательной программы дошкольного образования	- затруднения в проектировании индивидуального образовательного маршрута дошкольников;	- появление верифицированных методических рекомендаций	- большой объем информации, требующий анализа и обобщения
Воспитание	- большое количество событий в ДОО для участия всех участников образовательных отношений, возможность выбора	- уровень включенности родителей в совместную деятельность с педагогами по реализации образовательной программы снижается - уровень педагогической просвещенности родительской общественности снижается	- наличие рекомендаций; - большое количество внешних проектов	- снижение уровня родительской ответственности
Здоровье	- наличие собственных инновационных разработок и традиций в области здоровьесбережения	- объективное ухудшение здоровья поступающих в ДОО детей отрицательно сказывается на получении ими качественного образования; - большое количество дней, пропущенных по болезни сотрудниками	- создание условий для сохранения и укрепления здоровья работников и воспитанников ДОО (развитие объектов физкультуры и спорта, диспансеризация населения)	- сезонные эпидемии
Творчество	- преобладание в выборе конкурсов творческой продуктивной направленности; - заинтересованность родителей (законных представителей) в	- низкий уровень интереса у участников образовательных отношений к театрализованной деятельности	- развитие системы конкурсного движения для педагогов и воспитанников ДОО	- увеличение количества участников конкурсов, высокая конкуренция

	участии детей в творческих конкурсах			
Профориентация	-имеется и пополняется каталог профессий для расширения представлений детей о различных профессиях;	-у воспитанников низкий уровень представлений о профессиях родителей;	-готовность к взаимодействию сферы образования с другими отраслями и наоборот (социальное партнерство)	-большое количество новых профессий, о которых трудно рассказывать детям
Педагог. Профессиональная команда	- высокий уровень квалификации педагогов	-профессиональное выгорание работников ДОО	-увеличение уровня доходов педагогических работников; -сохранение и развитие системы повышения квалификации педагогических и других работников;	- дефицит кадров
Климат ОУ	-большое количество дополнительно созданных мест для воспитанников - создание бренда ДОО, наличие разработанных коллективом символов: герба, гимна, флага	- в оформлении образовательной среды недостаточно выражен бренд ДОО	-увеличение количества взаимодействий с социальными партнерами;	-социальные сети (родительские чаты): несправедливое и необоснованное обсуждение надуманных проблем по условиям содержания и образования в ДОО; вследствие этого - высокая вероятность конфликтности в родительской общественности;
Образовательная среда	- хорошее оснащение развивающей предметно-пространственной среды - большое внимание коллектива развитию объектов образовательной инфраструктуры	-недостаточная включенность родителей в управление качеством образования детей через общественно-государственные формы управления;	-привлечение внимания общества и органов государственной власти к обеспечению качества дошкольного образования;	- отток контингента воспитанников во вновь открывающиеся детские сады с современным оснащением

Основные направления развития организации

№ п/п	Магистральное направление, ключевое условие	Название проектов	Задачи	Планируемые результаты	Сроки реализации	Руководитель проекта	Механизмы управленческого, общественного и иного контроля за ходом реализации проекта
1.	Знание	«Аптекарский островок»	<p>- создать условия для обогащения представлений детей о росте растений, о заботе об окружающей среде, о профессиях земледелия и экологии, приобщения к культурным традициям Санкт-Петербурга;</p> <p>- обогатить развивающее пространство ДОО дидактическими материалами и объектами исследования;</p> <p>- разработать методическое обеспечение для работы с детьми по направлению «Природа. Экология»;</p> <p>- создать условия для развития социальной активности участников образовательных отношений (волонтерства,</p>	<p>Ежегодно обустроенный опытный участок на территории ДОО «Аптекарский островок» (малые архитектурные формы, клумбы и грядки, растения, информационные материалы и т.п.)</p> <p>Ежегодно обновляемые «Лаборатории природы» (опытно-исследовательская деятельность по моделированию условий роста растений в помещениях ДОО)</p> <p>Методические рекомендации (парциальная программа) по работе на опытных участках «Аптекарский островок», «Метеостанция» и в «Лаборатории природы»</p>	<p>2025-2029</p> <p>2025-2029</p> <p>2027</p>	<p>Воспитатели Белугина Е.М. Петрова Ю.В.</p>	<p>Приказ о назначении ответственных за разные виды работ</p> <p>Публикации о ходе реализации проекта</p> <p>Описание объектов инфраструктуры на официальном сайте ДОО</p> <p>Включение методических рекомендаций (парциальной программы) в образовательную программу ДОО</p>

			социального партнерства и т.п.);				
2.	Воспитание	Герои были, есть и будут!»	<p>- создать условия для реализации семейных и коллективных детских проектов направленных на приобщение детей к российским общенациональным традициям, для ознакомления детей с историей, героями, культурой, традициями России и своего народа;</p> <p>- обновить и пополнить разделы официального сайта материалами проекта по рубрикам: - «Виртуальная книга памяти»; - «Экскурсия по памятным местам»; - «Все профессии важны»; - «Герои среди нас!»; - «Герои будут...»</p>	<p>Увеличение количества страниц «Виртуальной Книги Памяти» на интернет-ресурсах ДОО о героях Великой Отечественной войны (семейные истории об очевидцах участников ВОВ)</p> <p>Увеличение количества публикаций виртуального альбома «Экскурсия по памятным местам» (небольшие видеоролики с рассказом о местах, где побывала семья)</p> <p>Рубрика «Все профессии важны»: пополнение виртуального каталога профессий (небольшие видеоролики с рассказом о профессиях родителей)</p> <p>Рубрика «Герои среди нас!» о героях СВО и о событиях в группе «Дедушкины мастерские» - мастер-классы от «Дедушек» по починке игрушек, «Бабушкины клубочки» - мастер-классы от «Бабушек» по вязанию или</p>	<p>2025-2029 к 27 января и к 9 мая</p> <p>2025-2029 май – июнь</p> <p>2026 октябрь-ноябрь и февраль-март</p> <p>2027-2029 по плану совместных действий с семьями воспитанников</p>	<p>Заместитель заведующего по УВР Скоморохова А.Б. старший воспитатель Гамаюнова Т.А.</p>	<p>Рабочая программа воспитания</p> <p>Календарный план воспитательной работы</p> <p>Перспективный план совместный действий с семьями воспитанников возрастной группы</p> <p>Публикации о ходе реализации проекта</p> <p>Приказы о назначении ответственных за разные виды работ</p>

				шитью одежды для кукол и т.п. Рубрика «Герои будут ...» (об участии детей в конкурсном движении)	2025-2029		
3.	Здоровье	«С заботой о здоровье»	<ul style="list-style-type: none"> - создать условия для популяризации здорового образа жизни; - внедрить новые технологии здоровьесбережения и здоровьесозидания для детей и взрослых; - создать условия для профилактики профессионального выгорания сотрудников. 	<p>Сокращение уровня заболеваемости у воспитанников</p> <p>Сокращение уровня заболеваемости у сотрудников ДОО</p> <p>Методические рекомендации (инструкции) об использовании здоровьесберегающих и здоровьесозидающих технологий</p>	2025-2029	Инструктор по физической культуре Сочеванова Е.А. педагог-психолог Архимандритова А.И.	<p>Анализ уровня и причин заболеваемости воспитанников и сотрудников</p> <p>Публикации о ходе реализации проекта в социальных сетях</p> <p>Включение методических рекомендаций (инструкций) в образовательную программу дошкольного образования</p>
4.	Творчество	«Волшебный мир театра»	<ul style="list-style-type: none"> - создать условия для развития детей в театрализованной деятельности, обогащения представлений о театральном искусстве, этикете, профессиях театра; - вызвать интерес у представителей 	Технологии взаимодействия педагогов с семьями воспитанников, направленные на возрождение традиций семейных театров.	2025-2029	Музыкальный руководитель Шевелева Н.В.	<p>Публикации о ходе реализации проекта</p> <p>Включение в программу просвещения родителей (законных представителей) технологий вовлечения родительской</p>

			родительской общественности к участию в развитии эмоционального интеллекта у детей, речевому развитию и расширению кругозора, приобщению детей к читательской культуре.				общественности в реализацию образовательной программы дошкольного образования
5.	Проф-ориентация	«Семейный Профактив»	- создать условия для ранней профориентации воспитанников; - создать условия для педагогического просвещения родительской общественности	Технологии вовлечения родительской общественности в государственно-общественное управление ДОО и активное участие в реализации образовательной программы дошкольного образования	2025 -2028	Воспитатели Шайтура Н.Ю. Попова М.М.	Публикации о ходе реализации проекта Включение в программу просвещения родителей (законных представителей) технологий вовлечения родительской общественности в реализацию образовательной программы дошкольного образования
6.	Педагог. Профессиональная команда	«Отличный Юбилей!»	- создать условия для сплочения педагогического коллектива, преодоления профессионального выгорания, развития разных форм и элементов наставничества	Виртуальный музей, посвященный работникам и жизни детского сада в разные годы (от создания до современности)	2027-2028	Заместитель заведующего по УВР Скоморохова А.Б.	Анализ количества просмотров страниц виртуального музея

7.	Климат ОУ	«Тридевятое царство»	<p>- создать условия для формирования читательской культуры и интереса к чтению у всех участников образовательных отношений, приобщения к национальным русским народным традициям, традициям Санкт-Петербурга</p> <p>- создать условия для сплочения и единения коллектива работников и родительского сообщества воспитанников ДОО</p>	Музейное пространство «Музей сказки» (в помещении и на территории ДОО)	2025-2029	Старший воспитатель Гамаюнова Т.А.	<p>Публикации о ходе реализации проекта</p> <p>Экскурсии для детей и родителей</p>
8.	Образовательная среда	«Безопасный детский сад»	<p>- создать безопасные условия для всех участников образовательных отношений</p> <p>- создать условия для просвещения родительской общественности о безопасных условиях для детей в быту, на природе, на улицах города и пр.</p>	<p>Обновленные игровые прогулочные площадки на территории детского сада</p> <p>Новая система охраны труда в ДОО</p> <p>Серия социальных роликов, направленная на формирование безопасного поведения детей и взрослых в быту, на природе, на улицах города и пр.</p>	2025-2029	Заведующий хозяйством, ответственный за охрану труда Антонова Л.Я.	<p>Анализ уровня и причин травматизма у воспитанников и сотрудников</p> <p>Публикации о ходе реализации проекта в социальных сетях</p>

Механизмы реализации программы развития

№ п/п	Наименование блока	Наименование ресурсов	Наличие (по факту): количество и характеристики	Требуемые ресурсы	Источники получения /приобретения
1.	Нормативно-правовое обеспечение (ЛНА)	Приказы по ДОО	Приказы о создании и работе коллегиальных органов ДОО и органов государственного управления	Цикл приказов для организации работы по выполнению проектов программы развития: - о создании рабочих групп (педагогических команд) для реализации проектов; - по результатам заседаний рабочих групп (решения).	Издание в ДОО
		Положения	Положения, регламентирующие: - работу коллегиальных органов ДОО; - оплату труда работников ДОО; - образовательную деятельность и оценку качества в ДОО; - работу методического совета, рабочих групп, наставничества и т.п.; - самообследование и внутреннюю систему оценки качества образования; - открытость и этику организации; - организацию и функционирование разных служб и направлений, обеспечивающих работу технического функционирования ДОО	Положения, регламентирующие проведение акций, конкурсов, смотров и т.п. для реализации Программы развития Обновленные положения и инструкции, регламентирующие работу с семьями воспитанников	Разработка и утверждение в ДОО
		Отчеты	- самоанализ ДОО;	- о проведенном контроле (аналитические справки) по программе ВСОКО; - ежегодные самообследования	Мероприятия контроля

2.	Материально-техническое обеспечение	Информационно-методическое обеспечение	-библиотека методической литературы; -набор методических рекомендаций, разработанных в ДОО по физическому и речевому развитию -набор методических советов для консультирования родительской общественности; -официальный сайт ДОО, Госпаблик, групповые странички в социальной сети ВК	-набор методических рекомендаций по развитию творческих и конструктивных умений у дошкольников (для ранней профориентации и развития театрализованной деятельности); -виртуальный музей об истории ДОО (официальная страница на сайте) -рекламные буклеты к разным мероприятиям	Социальное волонтерство Анализ методической литературы Анализ верифицированной информации в сети Интернет
		Объекты инфраструктуры ДОО	-групповые ячейки; -групповые прогулочные площадки - музыкальный зал; -физкультурный зал; -музейно-выставочные пространства; -патриотическая зона (государственные символы и символы ДОО); - Уголок «Добрые дела» (о реализации волонтерских проектов); -зоны двигательной активности детей на территории ДОО (2 шт.); - «Атогородок»; -Спортивная площадка	- ежегодно обновляемый «Аптекарский островок» - «Музей Сказки» - «Метеостанция» - «Лаборатория природы» - виртуальный музей истории ДОО	Социальное волонтерство Финансирование из фонда платных образовательных услуг, государственного задания, адресных программ (при наличии) Совместная деятельность педагогов с детьми Семейные мини-проекты
		Развивающая предметно-пространственная среда	Оформленные и наполненные групповые зоны, и уголки, прогулочные участки; Оформленные и наполненные объекты образовательной инфраструктуры	Поддержка бренда ДОО: -новая система навигации по ДОО; - малые скульптурные формы для украшения территории ДОО; -безопасное оборудование на прогулочные участки ДОО; - растения для оформления экологических объектов инфраструктуры;	Социальное волонтерство Финансирование из фонда платных образовательных услуг, государственного задания, адресных программ (при наличии)

				- предметы для музейного пространства (постоянные и временные); - предметы для проведения исследовательской деятельности детьми	Совместная деятельность педагогов с детьми Семейные мини-проекты
3.	Кадровые ресурсы	Административные и педагогические кадры	Соответствие обучения и повышения квалификации	Систематическое повышение квалификации, саморазвитие; Условия для самообразования Каталог виртуальных ресурсов	Сотрудничество с обучающими организациями Семинары для педагогов ДОО
		Вспомогательный персонал	Дефицит кадров	Подбор персонала	Сотрудничество с биржами и платформами подбора персонала
4.	Финансовые ресурсы	Государственное задание	Качественное выполнение	Качественное выполнение	План финансово-хозяйственной деятельности
		Платные услуги	Низкий уровень вовлеченности педагогов ДОО	Увеличение количества платных образовательных услуг	Привлечение сетевых партнеров
		Благотворительность	Низкий уровень	Расширение сферы деятельности	Мероприятия в ДОО

Дорожная карта реализации программы развития

1. Наименование проекта: «Аптекарьский островок»						
Мероприятия	Срок реализации		Планируемый результат		Ответственный	Риски реализации проекта
Наименование мероприятия	Плановая дата получения результата	Фактическая дата	Измеримый показатель или наименование продукта	Механизм оценки достижения результата	Должность и ФИО работника ДОО, ответственного за выполнение задач	Потенциальные проблемы, которые могут препятствовать реализации мероприятия, и предполагаемые механизмы решения
Акция «От семечка до семечка» (Выращивание рассады для огорода и цветников)	2025-2029 31 мая	30.05.2025 29.05.2026 31.05.2027 31.05.2028 31.05.2029	Рост охвата участников	Учет количества участников	Воспитатель Белугина Е.М.	Низкий уровень активности участников образовательных отношений → использование рекламных технологий
Акция «Сдай макулатуру – спаси дерево!» в сотрудничестве с АНО «Круг жизни» (Получение саженцев растений)	2025-2029 20 апреля 20 октября	22.04.2025 21.10.2025 21.04.2026 20.10.2026 20.04.2027 19.10.2027 20.04.2028 19.10.2028 19.04.2029 18.10.2029	Увеличение количества собранной макулатуры	Подсчет количества сданной макулатуры (вес) и саженцев	Старший воспитатель Гамаюнова Т.А.	Низкий уровень активности участников образовательных отношений → использование рекламных технологий
Акция «Весеннее благоустройство»	2025-2029 30 апреля	30.04.2025 30.04.2026	Охват родительского	Учет количества участников	Заведующий хозяйством	Низкий уровень активности

(Подготовка грунта, цветников и грядок к посадке растений)		30.04.2027 30.04.2028 30.04.2029	сообщества – участие не менее 30% семей воспитанников		Антонова Л.Я.	участников образовательных отношений → использование рекламных технологий
Акция «Осеннее благоустройство» (Уборка участков, подготовка цветников и грядок к зиме)	2025-2029 31 октября	31.10.2025 31.10.2026 31.10.2027 31.10.2028 31.10.2029	Охват родительского сообщества – участие не менее 30% семей воспитанников	Учет количества участников	Заведующий хозяйством Антонова Л.Я.	Низкий уровень активности участников образовательных отношений → использование рекламных технологий
Праздник «Сбор урожая» (Пост-релиз о проведении праздника)	2025-2029 30 сентября	26.09.2025 25.09.2026 24.09.2027 29.09.2028 28.09.2029	Наличие положительных комментариев к пост-релизу	Анализ комментариев к пост-релизу	Музыкальный руководитель Шевелева Н.В.	Низкий уровень активности участников образовательных отношений → использование рекламных технологий
Экопрактики: создание элементов естественной природы в сотрудничестве с экологами в рамках социального партнерства для опытно-экспериментальной деятельности детей на территории ДОО: «Трухлявый заповедник», «Валежник»,	2025-2029 31 октября	31.10.2025 31.10.2026 31.10.2027 31.10.2028 31.10.2029	Увеличение количества объектов образовательной инфраструктуры (экологических зон)	Подсчет количества экологических зон	Старший воспитатель Гамаюнова Т.А.	Недостаточное понимание экологических проблем и путей их решения участниками образовательных отношений → создание просветительских материалов

«Компостное хранилище», «Приствольные круги» и т.п.						
Праздник: «Открытие опытного участка «Аптекарский островок»» на территории ДОО (информационные стенды, инструменты и материалы для ухода за растениями, малые архитектурные формы, клумбы, грядки, теплицы и т.п.) Создание условий для обогащения представлений детей о росте растений, о заботе об окружающей среде, о профессиях земледелия и экологии, приобщения к культурным традициям Санкт-Петербурга	2025-2029 10 июня	10.06.2025 10.06.2026 10.06.2027 09.06.2028 08.06.2029	Увеличение количества предметов и объектов для исследования детьми	Оценка увеличения количества предметов и объектов для исследования детьми	Воспитатели Белугина Е.М., Петрова Ю.В.	Неблагоприятные погодные условия → подбор (адаптация) материалов, советуемых погодным условиям
Занятия с детьми на опытном участке «Аптекарский островок», создание и пополнение перспективного плана занятий с детьми на опытном участке «аптекарский островок»	Ежегодно С 10 июня по 30 сентября по расписанию	26.09.2025 25.09.2026 24.09.2027 29.09.2028 28.09.2029	Увеличение количества тем (направлений, задач и т.п.) занятий с детьми в перспективном плане	Оценка качества проведения занятий с детьми	Старший воспитатель Гамаюнова Т.А.	Неблагоприятные погодные условия → подбор (адаптация) материалов, советуемых погодным условиям

Акция «Исследователи природы» для создания объекта инфраструктуры на участке ДОО «Метеостанция» (Выделенная зона на участке ДОО с оборудованием для исследования погодных условий с детьми)	01.12.2026	01.12.2026	Увеличение количества предметов (приборов) для проведения наблюдений за погодой детьми	Подсчет количества элементов (приборов устройств), в том числе сделанных самостоятельно, для проведения исследований погоды	Воспитатели Шайгура Н.Ю. Попова М.В.	Низкий уровень активности участников образовательных отношений → использование рекламных технологий
Создание методических рекомендаций для обустройства групповых уголков «Метеостанция» в виде циклограммы (перспективного плана) для проведения занятий с детьми	31.05.2027	31.05.2027	Наличие включенного раздела в Образовательную программу дошкольного образования	Анализ Образовательной программы дошкольного образования	Воспитатели Шайгура Н.Ю. Попова М.В.	Недостаточное количество элементов (предметов) для проведения исследований и наблюдений за погодой → изготовление элементов (предметов) в совместной творческой деятельности с детьми
Создание методических рекомендаций для обустройства групповых уголков «Лаборатория природы» в виде циклограммы (перспективного плана) для создания групповых уголков и проведения в них занятий с детьми	31.05.2028	31.05.2027	Наличие включенного раздела в Образовательную программу дошкольного образования	Анализ Образовательной программы дошкольного образования	Заместитель заведующего Скомрохова А.Б.	Отказ от множества возможных исследований по причине строгих санитарно-гигиенические требования

Смотр обустройства в групповых комнатах уголков «Лаборатория природы» для исследования детьми условий роста растений	31.05.2029	31.05.2029	Наличие уголков в группах	Бюллетень по итогам смотра	Заместитель заведующего Скоморохова А.Б.	Отказ от разнообразия объектов и предметов для исследований по причине строгих санитарно-гигиенических правил
--	------------	------------	---------------------------	----------------------------	--	---

2. Наименование проекта: «Герои были, есть и будут!»

Мероприятия	Срок реализации		Планируемый результат		Ответственный	Риски реализации проекта
Наименование мероприятия	Плановая дата получения результата	Фактическая дата	Измеримый показатель или наименование продукта	Механизм оценки достижения результата	Должность и ФИО работника ДОО, ответственного за выполнение задач	Потенциальные проблемы, которые могут препятствовать реализации мероприятия, и предполагаемые механизмы решения
Семейные проекты «Герои были!» (семейные истории об очевидцах и участниках ВОВ)	Ежегодно к 27 января и к 9 мая	27.01.2025 09.05.2025 27.01.2026 09.05.2026 27.01.2027 09.05.2027 27.01.2028 09.05.2028 27.01.2029 09.05.2029	Увеличение количества «Страниц виртуальной Книги Памяти»	Подсчет количества «Страниц виртуальной Книги Памяти»	Заместитель заведующего Скоморохова А.Б. старший воспитатель Гамаюнова Т.А.	Низкий уровень активности участников образовательных отношений → использование рекламных технологий
Семейные проекты «По памятным местам» (небольшие видеоролики о	Ежегодно 30 июня	30.06.2025 30.06.2026 30.06.2027 30.06.2028	Увеличение количества видеороликов в альбоме	Подсчет количества опубликованных видеороликов	Воспитатели Шпикина П.А. Кустова Т.И.	Низкий уровень активности участников образовательных

посещении памятных мест, связанных с памятью событий ВОВ)		30.07.2029	«Виртуальные экскурсии»			отношений → использование рекламных технологий
Семейные или коллективные (групповые) проекты «Городские истории» о посещениях достопримечательностей Санкт-Петербурга и окрестностей	30.11.2025	30.11.2025	Увеличение количества видеороликов в альбоме «Виртуальные экскурсии»	Подсчет количества опубликованных видеороликов	Воспитатели Павлова Д.В. Чижова Е.В.	Низкий уровень активности участников образовательных отношений → использование рекламных технологий
Семейные проекты «Все профессии важны!» (пополнение виртуального каталога профессий)	31.03. 2026	31.03. 2026	Увеличение количества презентаций в альбоме «Герои среди нас!»	Подсчет количества презентаций	Воспитатели Коковина Т.В. Накова А.Ю.	Низкий уровень активности участников образовательных отношений → использование рекламных технологий
Семейные проекты «Герои среди нас!» (об участниках СВО, о великих достижениях членов семей воспитанников)	30.11.2029	30.11.2029	Увеличение количества презентаций в альбоме «Герои среди нас!»	Подсчет количества презентаций	Воспитатель Тихомирова А.В.	Низкий уровень активности участников образовательных отношений → использование индивидуального подхода
Акция «Дедушкины мастерские» (мастер-классы по починке игрушек в группе совместно с членами семей воспитанников)	31.03. 2027	31.03. 2027	Увеличение количества презентаций в альбоме «Герои среди нас!»	Подсчет количества презентаций	Воспитатель Алексеева А.Л.	Низкий уровень активности участников образовательных отношений → использование рекламных технологий

Акция «Бабушкины клубочки» (творческие мастерские совместно с членами семей воспитанников))	31.03. 2028	31.03. 2028	Увеличение количества презентаций в альбоме «Герои среди нас!»	Подсчет количества презентаций	Воспитатель Иванова Н.В.	Низкий уровень активности участников образовательных отношений → использование рекламных технологий
Создание и ведение рубрики на официальном сайте ДОО «Герои будут!» (об участии детей в конкурсном движении)	25.12.2025 и далее ежегодно	25.12.2025 25.12.2026 25.12.2027 25.12.2028 25.12.2029	Соответствие количества участников конкурсов для воспитанников и публикаций	Анализ количества и качества участия в конкурсном движении	Заместитель заведующего Скоморохова А.Б. старший воспитатель Гамаюнова Т.А.	Низкий уровень активности участников образовательных отношений → использование рекламных технологий

3. Наименование проекта: «С заботой о здоровье»

Мероприятия	Срок реализации		Планируемый результат		Ответственный	Риски реализации проекта
Наименование мероприятия	Плановая дата получения результата	Фактическая дата	Измеримый показатель или наименование продукта	Механизм оценки достижения результата	Должность и ФИО работника ДОО, ответственного за выполнение задач	Потенциальные проблемы, которые могут препятствовать реализации мероприятия, и предполагаемые механизмы решения
Семейный проект «Рецепты здорового питания» (направлен на обогащение опыта родительского сообщества о здоровом питании)	30.04.2025	30.11.2025	30% охват семей воспитанников	Подсчет количества участников	Воспитатели Любомирова Н.В., Пестова Т.В.	Низкий уровень активности участников образовательных отношений → использование

						рекламных технологий
Семейный проект «Наш режим дня» (направлен на пропаганду ЗОЖ)	07.04.2026	07.04.2026	40% охват семей воспитанников	Подсчет количества участников	Инструктор по ФК Сочеванова Е.А.	Низкий уровень активности участников образовательных отношений → использование рекламных технологий
Семейный проект «Спортивная семья» (о спортивных увлечениях в семьях воспитанников; проект направлен на обогащение родительского опыта)	07.04.2027	07.04.2027	40% охват семей воспитанников	40% охват семей воспитанников	Инструктор по ФК Сочеванова Е.А.	Низкий уровень активности участников образовательных отношений → использование рекламных технологий
Семейный проект «Традиции моей семьи» (о семейных традициях, положительно влияющих на здоровье всех членов семьи; проект проводится с целью обмена семейного опыта)	07.04.2028	07.04.2028	40% охват семей воспитанников	40% охват семей воспитанников	Воспитатели Ващенко И.А. Бычкова О.В.	Низкий уровень активности участников образовательных отношений → использование рекламных технологий
Профилактика профессионального выгорания сотрудников: создание хора сотрудников. Включение выступлений хора в событийный календарь ДОО, создание	31.05.2029	31.05.2029	Увеличение количество участников хора	Мониторинг количества участников хора	Музыкальный руководитель Шевелева Н.В.	Отказ от участия → подбор репертуара

видеоклипов выступлений						
Профилактика профессионального выгорания сотрудников: организация досуга, праздников, экскурсий, походов и т.п. при поддержке Профсоюза ДОО	2025-2029	Дата по согласованию с Профсоюзом	Увеличение количества мероприятий	Анализ запросов сотрудников	Профком ДОО Скоморохова А.Б. Чижова Е.В. Иванова Н.В. Гамаюнова Т.А. Коковина Т.В.	Недостаток средств бюджета Профсоюза ДОО → поиск источников дополнительного финансирования
Организация циклов лекций для сотрудников и родительской общественности о здоровом образе жизни с привлечением социальных партнеров в рамках благотворительной деятельности	31.05.2026 31.05.2027 31.05.2028	31.05.2026 31.05.2027 31.05.2028	Увеличение количества социальных партнеров	Подсчет количества договоров о взаимодействии	Инструктор по физической культуре Сочеванова Е.А.	Отсутствие социальных партнеров → самостоятельно организованный лекторий на основе верифицированной информации официальных сайтов организаций здравоохранения.
Включение в систему премирования показателя «Количество пропущенных дней по болезни» для сотрудников	31.08.2028	31.08.2028	Снижение заболеваемости сотрудников	Учет заболеваемости сотрудников	Заведующий Лялина Л.В.	Повышение неудовлетворенности в коллективе → разъяснительная работа

4. Наименование проекта: «Волшебный мир театра»

Мероприятия	Срок реализации		Планируемый результат		Ответственный	Риски реализации проекта
Наименование мероприятия	Плановая дата получения результата	Фактическая дата	Измеримый показатель или наименование продукта	Механизм оценки достижения результата	Должность и ФИО работника ДОО, ответственного за выполнение задач	Потенциальные проблемы, которые могут препятствовать

						реализации мероприятия, и предполагаемые механизмы решения
Заседания рабочей группы проекта. Подбор и изучение верифицированных просветительских материалов об использовании театрализованной деятельности в ДОО и развитии читательской культуры детей	31.05.2025	31.05.2025	Наличие каталога научных статей и публикаций, сборников и методической литературы в методическом кабинете	Анализ количества и качества методических материалов	Члены рабочей группы: Музыкальный руководитель Шевелева Н.В. Воспитатели Иванова Н.В., Шпилева М.Г., Павлова Д.В. Васильева Л.А.	Отсутствие необходимой литературы, обеспечивающей потребности ДОО → поиск социальных партнеров
Заседание рабочей группы проекта. Создание информационных материалов для родительской общественности об использовании театрализованных игр с детьми в домашних условиях, направленных на развитие эмоционального интеллекта воспитанников, формирования читательской культуры в семьях воспитанников	31.05.2026	31.05.2026	Наличие информационных материалов на сайте ДОО и в подборке для оформления стендов ДОО	Анализ количества и качества информационных материалов	Члены рабочей группы: Музыкальный руководитель Шевелева Н.В. Воспитатели Иванова Н.В., Шпилева М.Г., Павлова Д.В. Васильева Л.А.	Отсутствие необходимой верифицированной литературы, обеспечивающей потребности ДОО → поиск социальных партнеров
Серия мастер-классов для родительской общественности и	31.05.2026	31.05.2026	Повышение уровня интереса к театрализованной	Изучение потребностей в реализации	Члены рабочей группы: Музыкальный руководитель	Низкий уровень интереса к театрализованной

педагогов ДОО «Волшебный мир театра»			деятельности у участников образовательных отношений	театрализованной деятельности у участников образовательных отношений	Шевелева Н.В. Воспитатели Иванова Н.В., Шпилева М.Г., Павлова Д.В. Васильева Л.А.	деятельности у участников образовательных отношений → использование рекламных технологий
Акция «Самый лучший театр!», формирующий у родительского сообщества желание посещать с детьми детские спектакли. В рамках акции создаются рекламные буклеты о театральных постановках для детей в Санкт-Петербурге	27.03.2027	27.03.2027	30% охват семей воспитанников	Подсчет количества участников	Воспитатели Иванова Н.В. Чижова Е.В.	Низкий уровень активности участников образовательных отношений → использование рекламных технологий
Семейный проект «В мире сказок», направленный на создание и развитие домашних театров, формирования читательской культуры в семьях	27.03.2028	27.03.2028	30% охват семей воспитанников	Подсчет количества участников	Воспитатели Алексеева А.Л. Иванова Н.В. Тихомирова А.В. Чижова Е.В. Павлова Д.В. Кустова Т.И.	Низкий уровень активности участников образовательных отношений → использование рекламных технологий
Создание кукольных спектаклей для детей педагогами совместно с представителями родительской общественности	31.05.2027	31.05.2027	Не менее 2 кукольных спектаклей	Анализ перспективных планов взаимодействия с родительской общественностью	Воспитатели Любомирова Н.В. Шпилева М.Г. Пестова Т.В. Васильева Л.А.	Низкий уровень интереса к театрализованной деятельности у участников образовательных отношений → использование рекламных технологий

Создание кукольных спектаклей для детей представителями родительской общественностью самостоятельно	31.05.2028	31.05.2028	Не менее 2 кукольных спектаклей	Анализ перспективных планов взаимодействия с родительской общественностью	Воспитатели Ващенко И.А. Бычкова О.В. Евхута Н.Г. Веремчук Е.В.	Низкий уровень интереса к театрализованной деятельности у участников образовательных отношений → использование рекламных технологий
Вовлечение представителей родительской общественности в исполнение ролей на праздниках для детей	31.05.2029	31.05.2029	Не менее 2 детских праздников	Анализ перспективных планов взаимодействия с родительской общественностью	Музыкальный руководитель Шевелева Н.В.	Низкий уровень интереса к театрализованной деятельности у участников образовательных отношений → использование рекламных технологий

5. Наименование проекта: «Семейный Профактив»

Мероприятия	Срок реализации		Планируемый результат		Ответственный	Риски реализации проекта
Наименование мероприятия	Плановая дата получения результата	Фактическая дата	Измеримый показатель или наименование продукта	Механизм оценки достижения результата	Должность и ФИО работника ДОО, ответственного за выполнение задач	Потенциальные проблемы, которые могут препятствовать реализации мероприятия, и предполагаемые механизмы решения
Заседание рабочей группы проекта: подбор и изучение	31.08.2025	31.08.2025	Наличие каталога научных статей и публикаций,	Анализ количества и качества	Рабочая группа проекта: Воспитатели	Отсутствие необходимой литературы,

верифицированных просветительских материалов о ранней профориентации детей в ДОО			сборников и методической литературы в методическом кабинете	методических материалов	Шайгура Н.Ю. Белугина Е.М. Попова М.В. Веремчук Е.В. старший воспитатель Гамаюнова Т.А.	обеспечивающей потребности ДОО → поиск социальных партнеров
Цикл семинаров для педагогов ДОО «Педагогическое наставничество в вопросах ранней профориентации детей» (рассматривается вопрос сопровождения представителей родительского сообщества в данном вопросе)	01.02.2026 01.02.2027 01.02.2028	01.02.2026 01.02.2027 01.02.2028	90% охват педагогов ДОО	Учет посещаемости семинаров	Заместитель заведующего Скоморохова А.Б. старший воспитатель Гамаюнова Т.А.	Низкий уровень активности → оценка эффективности деятельности педагога
Заседание рабочей группы проекта: создание информационных материалов для родительской общественности о ранней профориентации детей дошкольного возраста	31.05.2026	31.05.2026	Наличие информационных материалов на сайте ДОО и в подборке для оформления стендов ДОО	Анализ количества и качества информационных материалов	Рабочая группа проекта: Воспитатели Шайгура Н.Ю. Белугина Е.М. Попова М.В. Веремчук Е.В. старший воспитатель Гамаюнова Т.А.	Отсутствие необходимой верифицированной литературы, обеспечивающей потребности ДОО → поиск социальных партнеров
Семейные проекты «Все профессии важны!» (пополнение виртуального каталога профессий)	28.02 2026	28.02 2026	Увеличение количества презентаций в альбоме «Герои среди нас!»	Подсчет количества презентаций	Заместитель заведующего Скоморохова А.Б. старший воспитатель Гамаюнова Т.А.	Низкий уровень активности участников образовательных отношений → использование рекламных технологий

Серия тематических встреч (презентаций) для участников образовательных отношений с мастерами технических профессий «Мы строим мир прекрасный!»	28.02. 2027	28.02. 2027	Увеличение количества презентаций в альбоме «Герои среди нас!»	Подсчет количества презентаций	Воспитатели Шайгура Н.Ю. Шпикина П.А.	Низкий уровень активности участников образовательных отношений → использование рекламных технологий
Серия тематических встреч (мастер-классов) для участников образовательных отношений с мастерами творческих профессий и умений «Волшебный ларец»	08.03.2028	08.03.2028	Увеличение количества презентаций в альбоме «Герои среди нас!»	Подсчет количества презентаций	Воспитатели Коковина Т.В. Накова А.Ю.	Низкий уровень активности участников образовательных отношений → использование рекламных технологий

6. Наименование проекта: «Отличный Юбилей!»

Мероприятия	Срок реализации		Планируемый результат		Ответственный	Риски реализации проекта
Наименование мероприятия	Плановая дата получения результата	Фактическая дата	Измеримый показатель или наименование продукта	Механизм оценки достижения результата	Должность и ФИО работника ДОО, ответственного за выполнение задач	Потенциальные проблемы, которые могут препятствовать реализации мероприятия, и предполагаемые механизмы решения
Акция «Детский сад в разные годы» (поиск фотографий выпускников разных лет, сотрудников ДОО, событий в детском саду). Организация	31.10.2027	31.10.2027	Увеличение количества участников акции	Учет количества участников акции	Заместитель заведующего Скоморохова А.Б. старший воспитатель Гамаюнова Т.А.	Низкий уровень активности участников образовательных отношений → использование

встреч коллектива с ранее длительно (более 15 лет) работавшими сотрудниками (воспоминания о жизни детского сада, сравнение с современностью)						рекламных технологий
Цикл заседаний рабочей группы по реализации проекта: поиск и сканирование приказов, распоряжений по детскому саду о награждениях, поощрениях и т.п. сотрудников ДОО в разные года. Подборка документов	30.12.2027	30.12.2027	Количество документов	Анализ количества и качества документов	Специалист по кадрам, документовед Григорьева М.В.	Загруженность специалистов поручениями → перераспределение обязанностей, подключение других специалистов
Цикл заседаний рабочей группы проекта: составление каталога собранного материала; описание каждого экспоната музея (каталожные карточки экспонатов)	31.05.2028	31.05.2028	Количество каталожных карточек экспонатов	Анализ количества и качества каталожных карточек	Рабочая группа проекта: Заведующий Лялина Л.В. Инструктор по ФК Сочеванова Е.А. Заместитель заведующего Скоморохова А.Б. Воспитатели: Павлова Д.В. Коковина Т.В.	Загруженность специалистов поручениями → перераспределение обязанностей, подключение других специалистов
Цикл заседаний рабочей группы проекта: изучение технических возможностей сайта ДОО для создания виртуального музея;	31.05.2027	31.05.2027	Увеличение количества возможностей сайта для создания виртуального музея	Анализ новых возможностей сайта ДОО	Рабочая группа проекта: Заведующий Лялина Л.В. Инструктор по ФК Сочеванова Е.А.	Отказ от сотрудничества разработчиков сайта → использование имеющихся

сотрудничество с разработчиками сайта; появление и освоение новых возможностей сайта для оформления «Виртуального музея»					Заместитель заведующего Скоморохова А.Б. Воспитатели: Павлова Д.В. Коковина Т.В.	технических возможностей
Цикл заседаний рабочей группы проекта: создание рубрики «Виртуальный музей» на сайте ДОО; определение структуры и разделов рубрики; создание структуры виртуального музея	31.08.2027	31.08.2027	Наличие структуры виртуального музея	Анализ структурных компонентов раздела сайта	Рабочая группа проекта: Заведующий Лялина Л.В. Инструктор по ФК Сочеванова Е.А. Заместитель заведующего Скоморохова А.Б. Воспитатели: Павлова Д.В. Коковина Т.В.	Снижение технических возможностей сайта ДОО → использование имеющихся технических возможностей
Наполнение «Виртуального музея» на сайте ДОО	31.08.2028	31.08.2028	Появление экспонатов виртуального музея на сайте ДОО	Анализ количества и качества загрузки материалов	Заместитель заведующего по УВР Скоморохова А.Б. старший воспитатель Гамаюнова Т.А. специалист по кадрам Григорьева М.В.	Снижение технических возможностей сайта ДОО → использование имеющихся технических возможностей
Презентация «Виртуального музея». Создание публикаций, объявлений и т.п. в разных сообществах;	30.09.2028	30.09.2028	Увеличение количества посетителей виртуального музея	Подсчет количества посетителей виртуального музея	Заместитель заведующего по УВР Скоморохова А.Б. старший воспитатель Гамаюнова Т.А.	Низкое качество созданного продукта → поиск других специалистов
Проведение праздничных мероприятий в ДОО. Подготовленные	25.10.2028	25.10.2028	Уровень удовлетворенности участников мероприятия	Анкетирование участников	Музыкальный руководитель Шевелева Н.В.	Проведение карантинных мероприятий в ДОО

выступления от всех участников образовательных отношений в соответствии со сценарием мероприятия						→ отказ или перенос сроков мероприятия
7. Наименование проекта: «Тридевятое царство»						
Мероприятия	Срок реализации		Планируемый результат		Ответственный	Риски реализации проекта
Наименование мероприятия	Плановая дата получения результата	Фактическая дата	Измеримый показатель или наименование продукта	Механизм оценки достижения результата	Должность и ФИО работника ДОО, ответственного за выполнение задач	Потенциальные проблемы, которые могут препятствовать реализации мероприятия, и предполагаемые механизмы решения
Акция для всех участников образовательных отношений «Как превратить детский сад в тридевятое царство?» (опрос о предложениях и возможностях)	31.12.2025	31.12.2025	Охват участников образовательных отношений не менее 80%	Анализ опросников	Заместитель заведующего Скоморохова А.Б.	Формальное отношение к опросу → индивидуальные и подгрупповые беседы
Развитие бренда ДОО: оформление системы навигации в ДОО в сказочном стиле	31.05.2026	31.05.2026	Наличие новой системы навигации	Визуальный осмотр	Старший воспитатель Гамаюнова Т.А.	Недостаток финансирования → поиск благотворителей / волонтеров и т.п.
Конкурс ДОО, направленный на создание элементов	31.05.2027	31.05.2027	Участие представителей от	Бюллетень результатов конкурса	Рабочая группа проекта Алексеева А.Л. Кустова Т.И.	Низкий уровень активности участников

развивающей предметно-пространственной среды в группах в соответствии с новым наименованием			каждой возрастной группы		Тихомирова А.В. Васильева Л.А.	образовательных отношений → использование рекламных технологий
Презентация символики ДОО (герб, гимн, флаг) на праздничных мероприятиях участникам образовательных отношений	25.10.2028	25.10.2028	Количество презентаций	Анализ публикаций о мероприятиях	Заместитель заведующего, Скоморохова А.Б. старший воспитатель Гамаюнова Т.А.	Карантины в группах, низкая активность участников образовательных отношений → перенос сроков мероприятий
Марафон для семей воспитанников «Город-сказка», направленный на изучение культурной среды города и развитие читательской культуры.	Ежегодно к 27 мая	27.05.2025 27.05.2026 27.05.2027 27.05.2028	Количество видеороликов	Анализ публикаций видеороликов	Старший воспитатель Гамаюнова Т.А.	Низкий уровень активности участников образовательных отношений → использование рекламных технологий
Семинар для педагогов ДОО «Технологии музейной педагогики»	28.02.2026	28.02.2026	90% охвата педагогов	Учет посещения семинара	Старший воспитатель Гамаюнова Т.А.	Низкий уровень активности → оценка эффективности деятельности педагога
Презентация «Музея Сказки» родительской общественности ДОО	18.05.2029	18.05.2029	Количество посещений / просмотров публикаций	Учет посещений / просмотров публикаций	Старший воспитатель Гамаюнова Т.А.	Низкий уровень активности участников образовательных отношений → использование рекламных технологий

8. Наименование проекта: «Безопасный детский сад»

Мероприятия	Срок реализации		Планируемый результат		Ответственный	Риски реализации проекта
	Плановая дата получения результата	Фактическая дата	Измеримый показатель или наименование продукта	Механизм оценки достижения результата		
Волонтерская акция: «Забота о детях», направленная на приведение в порядок детского уличного игрового оборудования к летнему периоду (помывка, покраска, мелкий ремонт и т.п.)	Ежегодно 30 апреля	30.04.2025 30.04.2026 30.05.2027 30.05.2028 30.05.2029	Отсутствие неисправного оборудования	Оценка состояния игрового оборудования	Заведующий хозяйством Антонова Л.Я.	Высокая степень износа оборудования → списание и утилизация оборудования
Проведение акций и конкурсов в рамках сетевого взаимодействия с районным опорным центром по детской дорожной безопасности	Ежегодно, по плану совместных действий	Ежегодно, по плану совместных действий	План совместных действий и публикации (отчетные материалы) о проведенных событиях в ДОО, охват участников образовательных отношений	Мероприятия административного контроля	Ответственный за детскую дорожно-транспортную безопасность Скоморохова А.Б. Гамаюнова Т.А.	Карантины в группах, низкая активность участников образовательных отношений → перенос сроков мероприятий
Семейные проекты и детские мини-проекты под руководством	01.06.2025 01.06.2026	01.06.2025 01.06.2026	Количество социальных роликов	Анализ публикаций	Воспитатели группы Шпикина П.А. Шайгура Н.Ю.	Низкий уровень активности участников образовательных

педагогов «Безопасность детей»: - социальные ролики, направленные на формирование безопасного поведения детей и взрослых в быту, на природе, на улицах города и пр.:						отношений → использование рекламных технологий
Цикл заседаний рабочей группы: Разработка алгоритма взаимных действий сотрудников детского сада и представителей родительской общности, а также служб психолого-педагогического сопровождения с воспитанниками, имеющими трудности разного характера; Разработка новых и обновление инструкций по детской технике безопасности	31.12.2026	31.12.2026	Алгоритм взаимодействия	Апробация алгоритма, выявление и устранение недостатков в разработке	Рабочая группа проекта Заместитель заведующего Скоморохова А.Б. Старший воспитатель Гамаюнова Т.А. Педагог-психолог Архимандритова А.И.	Изменение законодательства в области социальной защиты детей →доработка документации